

1. Selbstverständnis

WEGe für Menschen und Unternehmen

WEGe steht für ...

- Wachstum, Entwicklung, Gewinn
- Einkehr – die Besinnung auf das Wesentliche

In der Einkehr lösen Sie sich vom Tagesgeschäft und klären mit uns Ihre persönliche Ausrichtung.

Das ist die Voraussetzung für Wachstum, Entwicklung und Gewinn - sowohl für Sie selbst als auch für Ihr Unternehmen.

Hinweis: Wird in der Folge von Mitarbeitern oder Unternehmern gesprochen, so sind stets auch Mitarbeiterinnen und Unternehmerinnen gemeint.

2. Angebot

2.1. Wege für Menschen

- **Training**
 - **Mitarbeiterverantwortung stärken**

Arbeitsbehinderungen schränken die Leistung und den Erfolg Ihrer Mitarbeiter ein.

Wir finden mit Ihren Mitarbeitern und Ihnen Lösungen für diese Arbeitsbehinderungen und setzen sie um.

Damit sind wichtige Schritte getan:

 - zu einer Kultur von Verantwortung
 - Beteiligung der Mitarbeiter an der Gestaltung der Arbeitsprozesse
 - und damit zu mehr Motivation.
 - **Konfliktfähigkeit verbessern**

Konfliktfähigkeit ist eine Kompetenz, die in Unternehmen, Projekt- und Teamarbeit unerlässlich ist.

Sie verbessern Ihre Konfliktfähigkeit, wenn Sie mit uns herausgearbeitet haben, ...

 - wie Konflikte entstehen
 - welche Verletzungen ihnen oft zugrunde liegen
 - und mit welchen Mitteln sie gelöst werden.
 - **Führung weiterentwickeln**

Führung ist der Schlüssel für Wachstum, Entwicklung und Gewinn. Diesen Hebel haben Sie als Unternehmer selbst in der Hand.

Führung ist eine Technik, die erlernbar ist. Die Verbesserungspotenziale reichen von der eigenen Kommunikation bis zur formalen Integration von Führungsinstrumenten wie Profilen, Zielvereinbarungen und Beurteilungsgesprächen.

Entscheidend sind Ihr Wille zur eigenen Entwicklung und die Bereitschaft, Zeit zu investieren. In einem solchen Prozess wächst Ihr Verständnis für das menschliche Miteinander. Sie werden belohnt mit zufriedenen Mitarbeitern und unternehmerischem Erfolg.

- **Coaching**

- **Praxistag für Unternehmer**

Der Praxistag ist ein Tag, an dem Sie von Ihrem Tagesgeschäft Abstand nehmen und wir Ihnen helfen, Ihre eigene Situation und die Ihres Unternehmens zu analysieren und aus einem anderen Blickwinkel zu sehen.

Wir führen Sie durch einen Erkenntnisprozess. Am Ende des Tages haben Sie mit neuen Perspektiven und Denkanstößen wichtige Schritte für Ihre Zukunft geklärt.

- **Persönlichkeitsentwicklung**

Leben ist Veränderung – Entscheidungen und Klärungsprozesse stehen an!

Coaching stellt Sie und Ihr Anliegen in den Mittelpunkt. Sie bekommen einen neuen Blick für Ihre Situation, finden Ideen, die vorher nicht denkbar waren, und gehen gestärkt an die nächsten Schritte.

Ihre Persönlichkeit entfaltet sich weiter und Ihre Lebensfreude wächst. Das gibt Ihnen Raum für kreative und zügig umsetzbare Lösungen in privaten und beruflichen Umbruchsituationen.

- **Mediation**

Konflikte belasten Beziehungen. Wir scheuen uns die Konflikte anzusprechen, haben Angst, dass die Beziehung kaputt geht.

Mediation ist die konstruktive Konfliktlösung mit Hilfe einer neutralen Person, bei der win-win-Lösungen angestrebt werden.

Wichtig: den Konfliktparteien geht es darum, die Zukunft zu gestalten. Dann sind Sie fähig, gemeinsam eine für beide Seiten akzeptable Lösung zu erreichen.

Als Mediatorin helfe ich Ihnen, diese gemeinsame Lösung zu finden.

2.2. Wege für Unternehmen

- **Strategien entwickeln und umsetzen**

Die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens ist von der strategischen Ausrichtung abhängig.

Die Entwicklung der Strategie erarbeiten wir mit Ihnen in Anlehnung an eine Balanced Scorecard. Unser Vorgehen haben wir für kleine und mittlere Unternehmen entwickelt:

- Entwicklungsprozess – Grundlagen der strategischen Ausrichtung erarbeiten

- Umsetzungsprozess – Voraussetzungen schaffen und die Führung stärken
- Strategie und operatives Geschäft – Kennzahlensystem entwickeln

Mit Beharrlichkeit und gemeinsam mit allen Mitarbeitern gelingt es Ihnen dann, die vereinbarte Strategie erfolgreich umzusetzen.

- **Controlling zur Unternehmenssteuerung einsetzen**

Controlling bedeutet steuern. Das können Sie am besten, wenn Sie wissen, ...

- wo Sie stehen:
in den Geschäftsprozessen und in den Zahlen.
- wo Sie hin wollen und was Sie dafür tun müssen:
das gibt Ihnen Sicherheit für Ihre Entscheidungen.
- wie Sie Ihre Ziele kommunizieren:
Sie beziehen Ihre Mitarbeiter erfolgreich in den Prozess der Veränderung ein.
Sie schaffen einen Turn-around einschließlich eines besseren Bank-Ratings.

- **Changemanagement systematisch betreiben**

Im Changeprozess geht es um ...

- die systematische Weiterentwicklung von Führung
- die Motivation Ihrer Mitarbeiter
- die Verbesserung der Geschäftsprozesse und der Kunden/Lieferantenbeziehungen.

Die Herausforderung: Veränderungen aktiv managen. Menschen mögen keine Veränderungen. Wir sehen unsere Aufgabe darin, Ihre Mitarbeiter in die Prozesse einzubinden und sie „mitzunehmen“. Damit schaffen Sie es, dass Veränderungen nicht nur beschlossen, sondern auch umgesetzt werden.



© WEGE Managementberatung GmbH